



carpenteria meccanica . verniciatura a spruzzo
taglio laser . taglio plasma . piegatura CNC

Politica Aziendale

2M S.R.L. opera nel settore della carpenteria meccanica dal 1990. Fornisce il **prodotto finito e collaudato**, e **tutte le lavorazioni** (taglio laser, taglio plasma - ossitaglio, piegatura, lavorazioni meccaniche, saldatura, sabbiatura e verniciatura) vengono effettuate al suo interno.

Fonda la propria politica aziendale sulla **Qualità dei prodotti e servizi offerti al Cliente**, nella convinzione che la chiave del successo risieda nell'**individuazione e nella soddisfazione delle esigenze e delle aspettative del Cliente**, garantendo al contempo il miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

La Direzione Generale individua i seguenti **obiettivi come cardini fondamentali** della propria Politica:

- Analizzare periodicamente il contesto aziendale e individuare i bisogni e le aspettative delle Parti interessate (Direzione Generale, clienti, fornitori, Enti Pubblici, Comunità), al fine di ottenere un elevato livello di soddisfazione, il raggiungimento degli obiettivi di budget, la costante riduzione del numero dei reclami, il rispetto dei tempi e costi di commessa.
- Mantenere e consolidare un Sistema di Gestione Aziendale orientato alla Qualità attraverso attività di formazione ed informazione del personale a tutti i livelli e ottenere e mantenere la Certificazione UNI EN ISO 9001:2015.
- Mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti di Settore (es. rif. D.lgs. 81/08; L. 196/2003) impegnandosi a comunicare agli Enti pubblici preposti, ogni e qualsiasi accadimento che possa generare pericolo per le persone e l'ambiente.
- L' introduzione e l'aggiornamento continuo delle procedure e interventi da effettuare nel caso in cui sia stata rilevata una situazione non conforme alla politica, agli obiettivi e agli scopi in materia di sicurezza, valutare in anticipo gli Impatti Ambientali di nuove attività e delle attrezzature, migliorare la gestione dei rifiuti prodotti e adottare le misure necessarie per ridurre gli Impatti Ambientali connessi a situazioni di emergenza e controllare il consumo energetico.
- Rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute nel lavoro e per la garanzia di qualità del prodotto offerto.
- Promozione e perseguimento del miglioramento della propria professionalità anche in relazione alla sicurezza, attraverso continuo addestramento, qualifica, formazione ed informazione del personale in relazione alla mansione svolta.
- Sviluppo e costante attenzione alla manutenzione di un parco macchine tecnologicamente avanzato, anche al fine di salvaguardare la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera.
- Pianificazione e controllo dei processi aziendali che incidono direttamente ed indirettamente sulla qualità dei prodotti aziendali (con particolare riferimento al processo di saldatura) e dei servizi connessi (garantendo grande flessibilità, prodotti fatti su misura, standard qualitativi elevati, rispetto dei tempi di consegna).
- Ricerca, valutazione e controllo dei fornitori che collaborano con 2M S.r.l., dei materiali da loro acquistati e delle attività a loro affidate.
- Attenzione sistematica alle comunicazioni di feedback del cliente e delle altre parti interessate, siano esse reclami o segnalazioni di soddisfazione di qualità o in relazione alla sicurezza.
- Perseguimento del miglioramento continuo, per mezzo anche di una proficua gestione delle "non conformità" di materiali e prodotti e delle lavorazioni effettuate dal nostro personale e da fornitori esterni al fine di attuare le necessarie azioni correttive e preventive.
- Definizione di piani di miglioramento legati a obiettivi di qualità e sicurezza misurabili (definiti in occasione delle riunioni periodiche di Riesame del Sistema di Gestione effettuate dalla Direzione), alle responsabilità ed attività per conseguirli, definendo sempre i tempi di attuazione e le modalità di verifica.
- Gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta.
- Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza.
- Siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
- Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti ed in particolare di infortuni.
- La sicurezza sul lavoro e i relativi risultati siano parte integrante della gestione aziendale.
- Con il raggiungimento di tali obiettivi strategici si intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri Clienti, accrescere l'efficacia sul mercato e rendere la soddisfazione del Cliente il fattore differenziante in un mercato fortemente competitivo.

Al fine di perseguire i suddetti obiettivi, sono state intraprese le seguenti azioni:

- Designazione di un rappresentante della struttura direttiva per mantenere attivo il Sistema di Gestione, per relazionare all'Alta Direzione sull'andamento del Sistema di Gestione Qualità (includere le proposte di miglioramento), nonché per promuovere la consapevolezza dei requisiti del Cliente nell'ambito di tutta l'organizzazione.
- Attuazione di uno specifico piano di miglioramento (Piano Annuale di Miglioramento).
- Individuazione di Organismi di certificazione accreditati Accredia e società di consulenza in grado di supportare la risorsa suddetta con le competenze tecnico – disciplinari indispensabili per assicurare la necessaria formazione del personale alle modalità di applicazione delle prassi disciplinate dal Sistema di Gestione Qualità, effettuare le necessarie attività di verifica dello stato di attuazione del Sistema di Gestione Qualità.

In considerazione dell'importanza degli obiettivi da raggiungere e dell'impegno necessario per il loro ottenimento, si invita tutto il personale dipendente, di ogni livello e grado, a prestare la propria collaborazione all'attuazione ed aggiornamento del Sistema Qualità e ad attenersi scrupolosamente alle prescrizioni contenute nel Manuale del Sistema di Gestione Qualità.

La Direzione

Massimo Dalla Fina

Rev.6 del 19 marzo 2019